

# V12 – GESTÃO DE PESSOAS

AGOSTO / 2016





# Segmento RH – Desafios



Controle e  
Produtividade

Perfil Adequado

Ágil e Assertivo

Visão Completa e  
Eficiente

Desenvolvimento  
de Pessoas

Orçamento da  
Folha

Publicação de  
Vagas em Redes  
Sociais

Melhorias  
Usabilidade  
Espelho de Ponto

Transferência de  
Dados para Tabela  
de Produção

Avaliação de  
Desempenho

Gestão de Metas

Novo Banco de  
Talentos

Fracionamento do  
Cálculo

Aumento  
Progressivo

Gestão por  
Quadrantes

Gestão de  
Hierarquia

Gestão por Escala  
de Ponto

Mapa de  
Conhecimento por  
Competência

Integrações

PDI

## Novidade/Recurso: **Orçamento Folha de Pagamento**

### Requisito:

O Orçamento é um módulo que possibilita o usuário criar e Gerir orçamentos de Folha de Pagamento possibilitando fazer previsões de custos futuros.

Através deste serviço o usuário poderá simular o cálculo de uma folha, fazendo admissões, demissões, transferências, reajustes de salários, cálculo de férias, entre outros.



## **Aplicação / Comercialização:**

Módulo que complementa o TOTVS Folha de Pagamento, voltado para Gestão de RH, que possibilita o usuário fazer previsões de custos futuros de folha de pagamento.

## **Onde saber mais:**

[http://tdn.totvs.com/display/LRM/DT\\_Orcamento\\_Folha\\_de\\_Pagamento](http://tdn.totvs.com/display/LRM/DT_Orcamento_Folha_de_Pagamento)

# Novidades da Versão 12.1 – Folha de Pagamento



## Novidade/Recurso: **Integração com Protheus**

### Requisito:

#### **Integração Financeira e Contábil Folha de Pagamento X Backoffice do Protheus**

É um serviço de sincronização das informações cadastradas em ambos os produtos, com o objetivo de integrar estas informações de maneira que o usuário cadastre somente o que for de responsabilidade de cada produto e o que não for seja sincronizado, com integridade.

#### **Integração RM x Protheus – Lançamento Financeiro FGTS/INSS por Filial Financeira**

É um serviço de sincronização de Lançamentos Financeiros de FGTS e INSS, onde é considerado a quebra de Tomador/CEI no envio das informações para o Protheus, através do mapeado da Filial do Protheus com o Cliente/Fornecedor e CEI do RM.

#### **Integração Financeira RM X PROTHEUS (Autônomos)**

recebe do BackOffice Protheus os Lançamentos de Encargos Financeiros de autônomos através do serviço de mensagem única, e calcula e demonstra os valores de INSS nos processos de Geração de SEFIP, Guia de INSS e Folha Analítica.

#### **Exclusão de Lançamento Financeiro Integração Protheus**

É um fluxo de integração que contempla a necessidade de estorno de lançamentos Financeiros do RM integrado com o Protheus automaticamente, através do envio do comando de exclusão para o Protheus.



## Onde saber mais:

[http://tdn.totvs.com/display/LRM/DT\\_Integracao\\_Financeira\\_Contabil\\_RH\\_Protheus](http://tdn.totvs.com/display/LRM/DT_Integracao_Financeira_Contabil_RH_Protheus)

[http://tdn.totvs.com/display/LRM/DT\\_Integracao\\_Protheus\\_Filial\\_Financeira](http://tdn.totvs.com/display/LRM/DT_Integracao_Protheus_Filial_Financeira)

[http://tdn.totvs.com/display/LRM/DT\\_Integracao\\_Autonomos](http://tdn.totvs.com/display/LRM/DT_Integracao_Autonomos)

<http://tdn.totvs.com/pages/viewpage.action?pageId=233749704>

# Novidades da Versão 12.1 – Folha de Pagamento



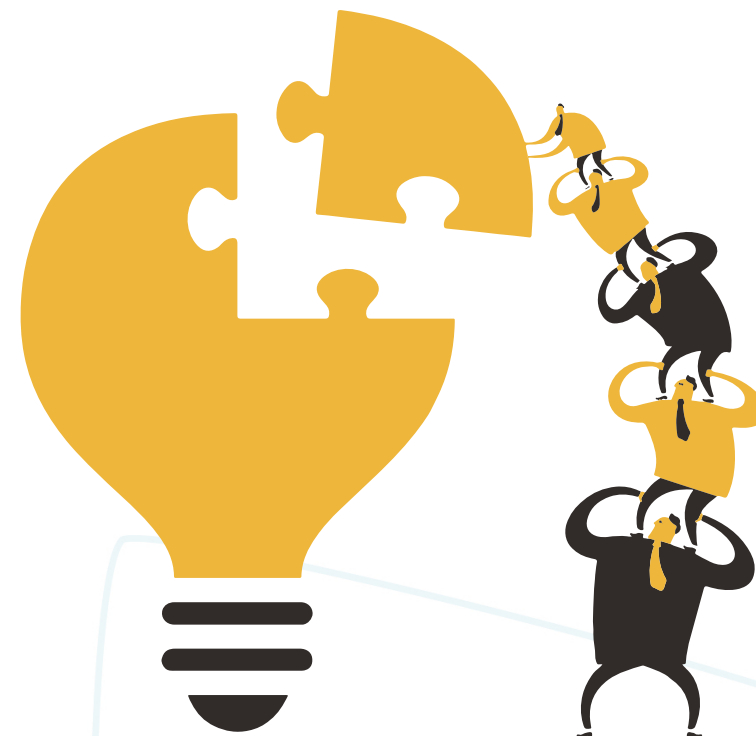
Novidade/Recurso: **Gestão Por Escala de Ponto**

Requisito:

A Gestão por Escala de Ponto foi disponibilizada no Portal de Recursos Humanos.

Esta nova funcionalidade irá permitir que o gestor tenha uma visualização consolidada de alterações de horário, ocorrências, lançamento de abonos e filtros para subordinados.

Com essa nova implementação será possível realizar tarefas pelo portal de forma sintetizada e organizada, pois terá a visão dos dias definidos de acordo com o filtro de funcionário aplicado.



## Aplicação / Comercialização:

No Portal de Recursos Humanos que complementa o módulo TOTVS Automação de Ponto.

## Onde saber mais:

<http://tdn.totvs.com/pages/viewpage.action?pagelId=198942950>



# Novidades da Versão 12.1 – Folha de Pagamento



## Novidade/Recurso: **Fracionamento de Cálculo**

### Requisito:

O Fracionamento de Cálculo permite que a solicitação de recálculo seja executada em dois ou mais processos.

Este fracionamento irá proporcionar maior agilidade no recálculo que possuem muitos funcionários, diminuindo o tempo gasto neste recálculo.



## **Aplicação / Comercialização:**

No módulo TOTVS Automação de Ponto, disponível no cálculo de funcionário global.

## **Onde saber mais:**

[http://tdn.totvs.com/display/LRM/DT\\_Fracionamento\\_Calculo](http://tdn.totvs.com/display/LRM/DT_Fracionamento_Calculo)

# Novidades da Versão 12.1 – Ponto Eletrônico



## Novidade/Recurso: **Transferência de Dados para Tabela de Produção**

### Requisito:

A Transferência de Dados para a Tabela de Produção, irá possibilitar que seja realizado a transferência, para uma determinada chapa ou um grupo de chapas com dados em períodos de arquivo morto, para as tabelas de produção.

Esse novo processo permitirá maior agilidade no processo de restauração de dados com finalidades específicas, não sendo mais necessário a restauração dos dados de todos os funcionários quando desejar gerar o Relatório de Espelho do Cartão de apenas um funcionário.

Após a liberação de período essas informações retornarão automaticamente para o arquivo morto.



## **Aplicação / Comercialização:**

No módulo TOTVS Automação de Ponto, disponível no processo de configurações de Períodos.

## **Onde saber mais:**

<http://tdn.totvs.com/pages/viewpage.action?pageId=224129544>

# Novidades da Versão 12.1 – Recursos Humanos



## Novidade/Recurso: **Gestão de Hierarquia**

### Requisito:

A Gestão de Hierarquia é uma nova forma de organizar a hierarquia de pessoas da empresa.

Deve-se definir o modelo de seção a ser utilizado:

### Estrutura de seção atual

Marcando esta opção, a montagem da gestão de hierarquia será realizada baseado no cadastro de Seções (Gestão de Pessoas| Gestão Organizacional| Chefes e Supervisores).

### Proposta de reestruturação de seção

Marcando esta opção, a montagem da gestão de hierarquia será realizada baseada na Reestruturação de Seção (Folha de Pagamento| Configurações| Reestruturação de Seções).



## **Aplicação / Comercialização:**

A definição da Gestão de Hierarquia será válida para todos os módulos do sistema onde temos o conceito de Chefe/Subordinado. Exemplo: Avaliação de Desempenho, Requisições e etc.

## **Onde saber mais:**

<http://wikihelp.totvs.com.br/WikiHelp/RHU/RHU.GestaoHierarquia.aspx>



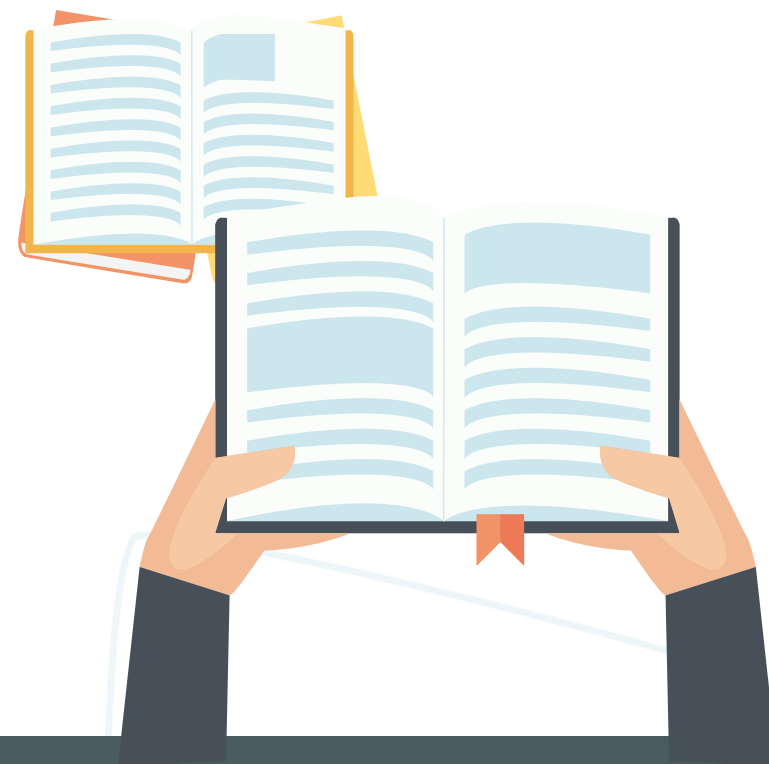
## Novidades da Versão 12.1 – Recursos Humanos



### Novidade/Recurso: **Mapa de Conhecimento por Competência**

#### Requisito:

O Mapa de Conhecimento por Competência tem como objetivo comparar a definição das competências esperadas e obtidas pelos participantes. Competências estas, que podem ser mapeadas através de oito tipos de vínculo: função, seção, lotação, função no posto de trabalho, tarefa, funcionário ou nível de carreira.



### **Aplicação / Comercialização:**

Módulo que complementa a Gestão de Competências dos funcionários, no que diz respeito a definição das competências..

### **Onde saber mais:**

<http://wikihelp.totvs.com.br/WikiHelp/RHU/RHU.MapadeConhecimentoporCompet%C3%A7%C3%A3o>  
spx

# Novidades da Versão 12.1 – Recursos Humanos



## Novidade/Recurso: **Integração Totvs Gestão de Pessoas x LMS**

### Requisito:

A integração Totvs Gestão de Pessoas x Totvs LMS visa habilitar vinculação entre cursos do Totvs Gestão de Pessoas e do Totvs LMS e efetuar matrícula no LMS a partir do Painel de Aprendizagem do Totvs Gestão de Pessoas.



## **Aplicação / Comercialização:**

Possibilita a auto capacitação dos funcionários através da combinação de Mapa de Conhecimento e E-Learnings. Havendo E-Learning para os cursos que capacitam os requisitos de acesso, o funcionário pode fazer os treinamentos sem precisar aguardar turmas presenciais. Utilizando esse recurso, é possível treinar uma pessoa ou mil com praticamente o mesmo investimento, e mantendo o mesmo o padrão de qualidade do treinamento.

## **Onde saber mais:**

<http://tdn.totvs.com/pages/releaseview.action?pagelId=126714192>



## Novidades da Versão 12.1 – Depoimentos



BDMG  
BANCO DE DESENVOLVIMENTO  
DE MINAS GERAIS

01

Esta ferramenta tem feito **grande diferença para nós!!** A partir do tutorial, os funcionários **conseguiram cadastrar seus PDI's com facilidade** e vários deles nos deram **retorno positivo**, pois viram que a nova forma de utilização da ferramenta facilitará muito o acompanhamento. Para nós, **desburocratiza a gestão de pessoas** e o acompanhamento da utilização pelos funcionários da casa.

**LUISA LEMBI NOGUEIRA QUEIROZ – Gerente de Desenvolvimento Humano – BDMG**



JBS

02

Os recursos do produto RH RM também permitem **autonomia para a equipe de RH** da JBS inserir relatórios, informar saídas, ou criar outras informações sem precisar recorrer ao fornecedor de TI o tempo todo. **A nossa folha de pagamento é operada por apenas 24 pessoas**, um número extremamente pequeno para um volume tão grande de funcionários. Além disso, são quase **700 usuários do sistema**, que têm acesso simultâneo à solução.

**Maurício Costa – Gerente de Recursos Humanos – JBS**



ALTO ALEGRE

03

No aspecto comparativo considerando as vantagens e evolução do produto, cito: **Estabilidade dos serviços "HOST"** no ambiente de 4 camadas, avanços e **foco em processos de fracionamentos**, melhorias relativas ao Reports, Licence server – **estabilidade considerável**, melhorias nas opções de cadastro dos processos jurídicos e diminuição no números de bugs entre releases/patches.”

**Luiz Souza Rodrigues – Coordenador de Sistemas de Informação – UAA**



# Novidades da Versão 12.1 – O que vem por aí

---

## Folha de Pagamento

PPE

e-Social  
Layout 2.2

Integração  
RH RM x  
Logix

## Recursos Humanos

Prontuário  
Médico

E-Social

Recrutamento e  
Seleção  
(reformulação)





Mateus Queiroz

Coordenador de Desenvolvimento de RH

[Mateus.Queiroz@totvs.com.br](mailto:Mateus.Queiroz@totvs.com.br)

Obrigado :)

