



# PROCESSOS TRABALHISTAS

» Tira dúvidas eSocial - Linha RM

2024/ Junho

# Agenda

## Processos Trabalhistas eSocial



**1**

### Processos Trabalhistas

Conceitos e versões

**2**

### Eventos

S-2500, S-2501, S-3500 e S-5501

**3**

### Leiaute S-1.2

**4**

### Parametrização

Configurações necessárias

**5**

### Cadastros

Inclusão eventos S-2500 e S-2501

**6**

### Dúvidas

Antes de iniciarmos, saibam quem:



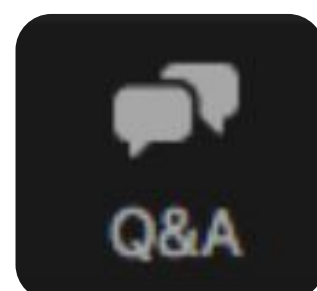
### **Dados fictícios**

Utilizamos informações fictícias para a apresentação



### **Dúvidas?**

Utilize o Q&A para fazer sua pergunta



### **Pesquisa**

Ao final da apresentação, responda nossa pesquisa de satisfação





**01**

# Processos Trabalhistas

O que são? Quando devo enviá-los?

# Processos Trabalhistas: O que são?



No **Direito do Trabalho**, quando um empregado sente que de alguma forma foi prejudicado, ou, houve falta no cumprimento do contrato de trabalho por parte do empregador, o mesmo pode abrir um processo trabalhista.

Eventos de Processos Trabalhistas são eventos onde o empregador irá informar os dados relativos a processos judiciais trabalhistas, com origem na justiça do trabalho ou CCP (Comissões de Conciliação Prévia) ou dos Núcleos Intersindicais (Ninter). Neles serão declarados dados cadastrais e contratuais definidos no processo, como, alteração de categoria, bases para recolhimento de FGTS, contribuição previdenciária e até mesmo Imposto de Renda.

## Fases do Processo Trabalhista

1



Consulta com Advogado

2



Petição Inicial

3



Defesa e Audiência

4



Julgamento

5



Recursos

6



Execução do Trânsito em Julgado da Ação e Cobrança

eSocial



Envio dos eventos do eSocial



# Processos Trabalhistas: **Em que momento deve enviá-lo?**



A escrituração deverá ser realizada **após a definição da sentença ou fatos geradores** onde o juiz responsável dará o direito e informará o valor a ser pago ao trabalhador.

Informações como qual o período de abrangência do processo (competência inicial e final), etc., são dados que deverão ser solicitados a equipe jurídica responsável e/ou advogado da empresa e após reuni-los darão início ao processo de preenchimento das informações no sistema.

Há várias modalidades de contrato de trabalho, e cada uma delas exigirá uma análise específica. Lembrando que também há casos onde a escrituração será realizada pela própria empregadora, mesmo que o trabalhador seja terceirizado, pois havendo necessidade ela assumirá a responsabilidade subsidiária.



02

# Eventos

S-2500, S-2501, S-3500 e S-5501





## S-2500

Processo Trabalhista

Evento principal onde o empregador prestará informações cadastrais e contratuais relativas ao vínculo, as bases de cálculo para recolhimento de FGTS e da contribuição previdenciária do RGPS.

Todo declarante que em processos trabalhistas ou em demandas submetidas à CCP ou Ninter for obrigado a reconhecer ou alterar informações relativas a vínculo trabalhista ou recolher FGTS e contribuição previdenciária correspondentes deverá enviá-lo.

Até o dia 15 (quinze) do mês subsequente à data:

- a) do trânsito em julgado da decisão líquida proferida no processo trabalhista;
- b) da homologação de acordo judicial;
- c) do trânsito em julgado da decisão homologatória dos cálculos de liquidação da sentença;
- d) da celebração do acordo celebrado perante CCP ou Ninter. Esse prazo pode ser antecipado para fins de cumprimento de obrigações decorrentes da decisão judicial.

## S-2501

Informações dos Tributos  
Decorrentes de Processo  
Trabalhista

Evento exclusivo para recolhimento dos valores do imposto sobre a renda da pessoa física e das contribuições sociais previdenciárias (INSS), inclusive as destinadas a Terceiros, caso estes se apliquem ao Processo Trabalhista julgado.

Todo declarante que, em função do decidido nos processos trabalhistas ou nas demandas submetidas à CCP ou aos Ninter, for obrigado a recolher as contribuições sociais previdenciárias e as destinadas a Terceiros e/ou o imposto sobre a renda retido da pessoa física.

Até o dia 15 (quinze) do mês subsequente ao do pagamento referido na decisão/acordo proferida no processo trabalhista ou no acordo celebrado perante a CCP ou Ninter. Esse prazo pode ser antecipado para fins de cumprimento de obrigações decorrentes da decisão judicial.

## **S-3500**

Exclusão de Eventos – Processo  
Trabalhista

Este evento será utilizado para tornar sem efeito um evento S-2500 ou S-2501 enviado indevidamente.

O declarante quando necessitar tornar sem efeito um determinado evento S-2500 ou S-2501.

Sempre que necessária a exclusão de algum evento S-2500 ou S-2501 enviado indevidamente.

## S-5501

Informações Consolidadas de  
Tributos Decorrentes de  
Processo Trabalhista

Trata-se de um evento de retorno do Ambiente Nacional do eSocial para o evento de S-2501. Por meio dele os dados serão compartilhados com a DCTFWeb para geração de DARF de pagamentos referente aos tributos desse processo.

Não aplicável ao declarante.

O retorno ocorre na medida em que o evento S-2501 – Informações de Contribuições Decorrentes de Processo Trabalhista, ou o evento S-3500 – Exclusão de Eventos – Processo Trabalhista (quando excluir o S-2501), forem processados com a devida integração à DCTFWeb.



**03**

# Leiaute S-1.2



Conforme calendário do eSocial o leiaute anterior (S-1.1) foi aceito até o dia 21/01/2024. A partir desta data os eventos deveriam ser enviados ao eSocial a partir da versão S-1.2.

Leiaute S-1.2 disponível no RM TOTVS desde as versões e patches:

- 12.1.2302.235
- 12.1.2306.182
- 12.1.2310.116 e superiores

**Importante manter o ambiente atualizado com os pacotes mais recentes da release para garantir que ajustes já realizados sejam aplicados.**

Documentação Leiaute Versão S-1.2 - Processo Trabalhista ([clique aqui](#)).

---



# 04

# Parametrização

Configurações necessárias



Na Folha de Pagamento **etapa eSocial | Configurações Gerais 1/7**, informar o layout S-1.2

Assistente de Implantação de Processos [Folha de Pagamento » eSocial]

**Etapa 1 - eSocial: Configurações Gerais**

Configurações Gerais

TOTVS

- Configurações Gerais 1/7
- Configurações Gerais 2/7
- Configurações Gerais 3/7
- Configurações Gerais 4/7
- Configurações Gerais 5/7
- Configurações Gerais 6/7
- Configurações Gerais 7/7
- Integração com TAF
- Integração com Middleware
- Filiais (RM x TAF)
- Motivos alt. salarial por dissídio
- Autônomos e Externos 1/2
- Autônomos e Externos 2/2
- Lotação Tributária
- De/Para de Afastamento
- De/Para de Estado Civil
- De/Para de Endereço
- De/Para de Desligamento
- De/Para de Período
- Registros Inativos a Desconsiderar
- Funções a Desconsiderar
- Eventos a Desconsiderar
- Horários a Desconsiderar
- Seções a Desconsiderar
- Tomadores a Desconsiderar

Tipo de Ambiente: 1 - Produção

Versão do Leiaute: S-1.2

Datas de Obrigatoriedade/Adesão ao eSocial

Tabelas: 01/01/2018

Periódicos: 01/01/2018

Saúde e Segurança do Trabalhador: 13/10/2021

Não Periódicos: 01/01/2018

Economia Mista

Não Periódicos: / /

Meses a manter na Fila de Eventos: 12 (mínimo 2 meses)

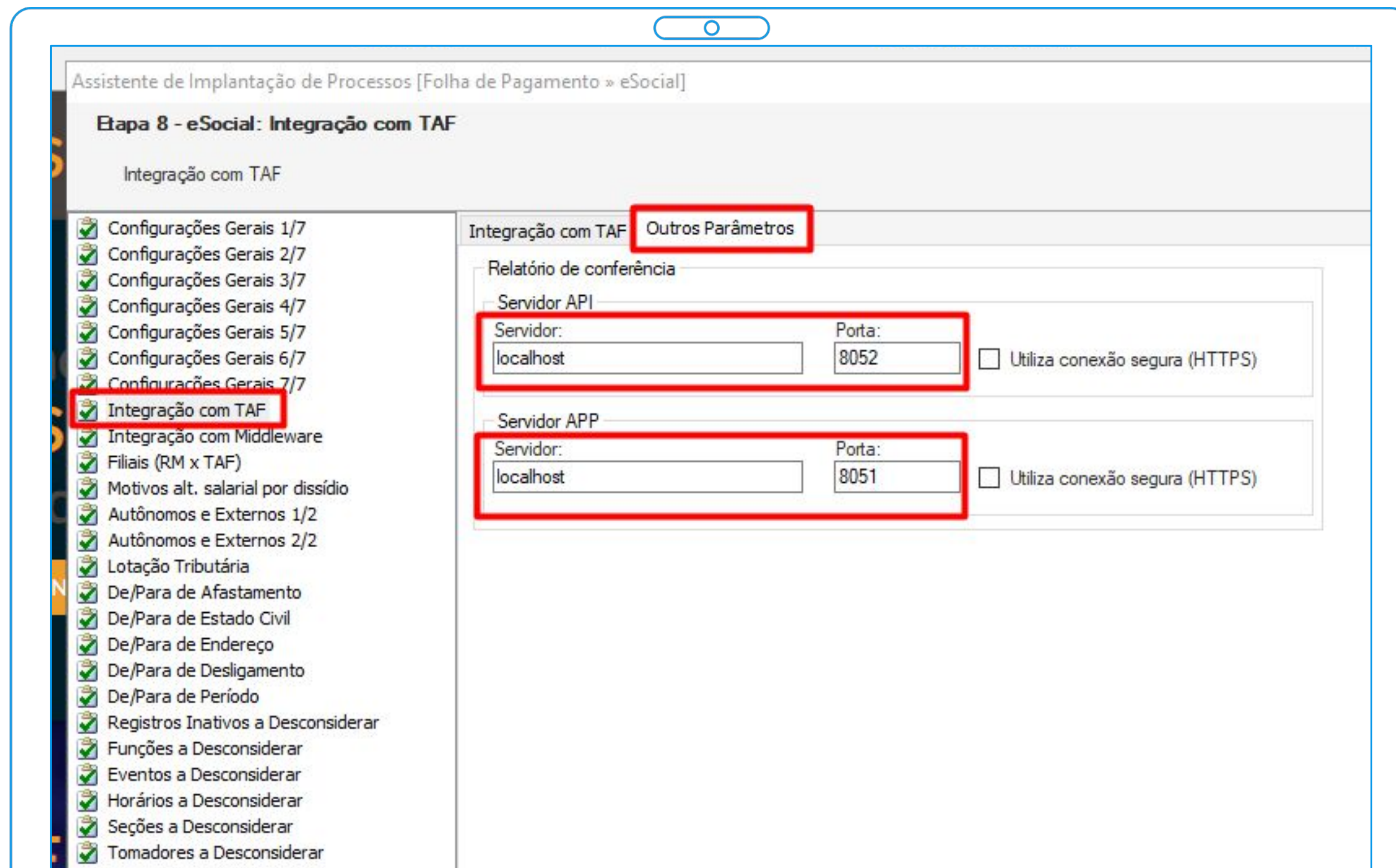
Processos Correlatos



Em seguida clique em Avançar, acessar **Integração TAF** | guia **Outros Parâmetros**, preencher os campos da tela com servidor e respectivas portas

Essa configuração é **referente as parametrizações de instalação do RM** e não do TAF.

A persistência do Processo Trabalhista é realizada segundo o campo Servidor em Servidor API. Portanto, ao realizar um backup da base de Produção e restaurá-la como Homologação, é importante que o valor do campo seja alterado para o endereço do RM de Homologação.



Assistente de Implantação de Processos [Folha de Pagamento » eSocial]

**Etapa 8 - eSocial: Integração com TAF**

Integração com TAF

- ✓ Configurações Gerais 1/7
- ✓ Configurações Gerais 2/7
- ✓ Configurações Gerais 3/7
- ✓ Configurações Gerais 4/7
- ✓ Configurações Gerais 5/7
- ✓ Configurações Gerais 6/7
- ✓ Configurações Gerais 7/7
- ✓ Integração com TAF**
- ✓ Integração com Middleware
- ✓ Filiais (RM x TAF)
- ✓ Motivos alt. salarial por dissídio
- ✓ Autônomos e Externos 1/2
- ✓ Autônomos e Externos 2/2
- ✓ Lotação Tributária
- ✓ De/Para de Afastamento
- ✓ De/Para de Estado Civil
- ✓ De/Para de Endereço
- ✓ De/Para de Desligamento
- ✓ De/Para de Período
- ✓ Registros Inativos a Desconsiderar
- ✓ Funções a Desconsiderar
- ✓ Eventos a Desconsiderar
- ✓ Horários a Desconsiderar
- ✓ Seções a Desconsiderar
- ✓ Tomadores a Desconsiderar

Integração com TAF **Outros Parâmetros**

Relatório de conferência

Servidor API

Servidor: localhost Porta: 8052  Utiliza conexão segura (HTTPS)

Servidor APP

Servidor: localhost Porta: 8051  Utiliza conexão segura (HTTPS)

# Parametrização: Arquivos .Config

Pasta de instalação:  
[diretório]\TOTVS\CorporeRM\RM.Net

Arquivos:  
**RM.Host.exe.config** e  
**RM.Host.Service.exe.config**

**ApiPort** = Porta API  
**HttpPort** = Porta APP

Caso não exista a tag "ApiPort", informar a porta "HttpPort" tanto para API quanto para APP.

Lembrando que deverão validar se a porta informada está liberada para uso e se não há restrições na infraestrutura da empresa.

**Teste App**  
<http://servidor:porta/wspageindex/>

**Teste Api**  
<http://servidor:porta/api/swagger/ui/index#/>

```
1 <?xml version="1.0" encoding="utf-8"?>
2 <configuration>
3   <appSettings>
4     <add key="JobServer3Camadas" value="false" />
5     <add key="Port" value="8050" />
6     <add key="Host" value="I :7" />
7     <add key="ActionsPath" value="( _2402;(
8     <add key="DefaultDB" value="CorporeRM" />
9     <add key="HttpPort" value="8051" />
10    <add key="ApiPort" value="8052" />
11    <add key="LibPath" value="( _2402" />
12    <add key="EnableDynamicLocalization" value="false" />
13    <add key="EnableCompression" value="false" />
14    <add key="LocalizationLanguage" value="pt-BR" />
15  </appSettings>
16  <runtime>
17    <generatePublisherEvidence enabled="false" />
18    <loadFromRemoteSources enabled="false" />
19  </runtime>
20  <startup useLegacyV2RuntimeActivationPolicy="true">
21    <supportedRuntime version="v4.0" sku=".NETFramework,Version=v4.0" />
22  </startup>
23 </configuration>
```

# Parametrização: Permissões de acesso

Com a parametrização concluída, o próximo passo é liberar o acesso dos usuários através do perfil.

Acessar o módulo **Serviços Globais**, ir até o menu **Segurança | Perfis**

Documentação parametrização ([clique aqui](#))

The screenshot displays a software interface for managing user profiles and permissions. On the left, a table lists profiles with columns for selection, code, and identification. The 'mestre' profile is selected. On the right, a configuration window for the 'mestre' profile is open, showing a tree view of permissions. The 'Acesso a Campos' tab is active, and the permission '[05.04] Processos Trabalhistas' is highlighted with a red box.

[x]	Cód. Perfil	Identificação
<input type="checkbox"/>	_eq_1EquipeNet	Me
<input type="checkbox"/>	_me_1FeriasNet	Me
<input type="checkbox"/>	administrador	adr
<input type="checkbox"/>	consultor	cor
<input type="checkbox"/>	DBA	Adr
<input type="checkbox"/>	DP	Dep
<input checked="" type="checkbox"/>	mestre	Usu
<input type="checkbox"/>	Perfil1	Per

**Perfil: mestre - Usuario mestre (RM VITAE) - 03.9.0507**

Identificação | Acesso a Campos | Acesso a Menus | Acesso à Relatórios/Planilhas

Expandir Tudo | Recolher Tudo | Permitir Acesso | Proibir Acesso

- ✓ Gestão de Pessoas
  - ✓ [01] Planejamento e Captação
  - ✓ [02] Acompanhamento
  - ✓ [03] Desenvolvimento
  - ✓ [04] Valorização
  - ✓ [05] Gestão Organizacional
    - ✓ [05.01] Requisições
    - ✓ [05.02] Advertências
    - ✓ [05.03] Processos Jurídicos
    - [05.04] Processos Trabalhistas**
    - ✓ [05.05] Administração de Tarefas
    - ✓ [05.06] Cadastros
  - ✓ [06] Configurações
  - ✓ [07] Ignora Filtro de Regra de Produto
  - ✓ [08] Customização
  - ✓ [09] Gestão
  - ✓ [10] Ambiente
  - ✓ [11] Permissões Globais
  - ✓ [12] Portal RH (Portal)



**05**

# Cadastrros

Inclusão eventos S-2500 e S-2501

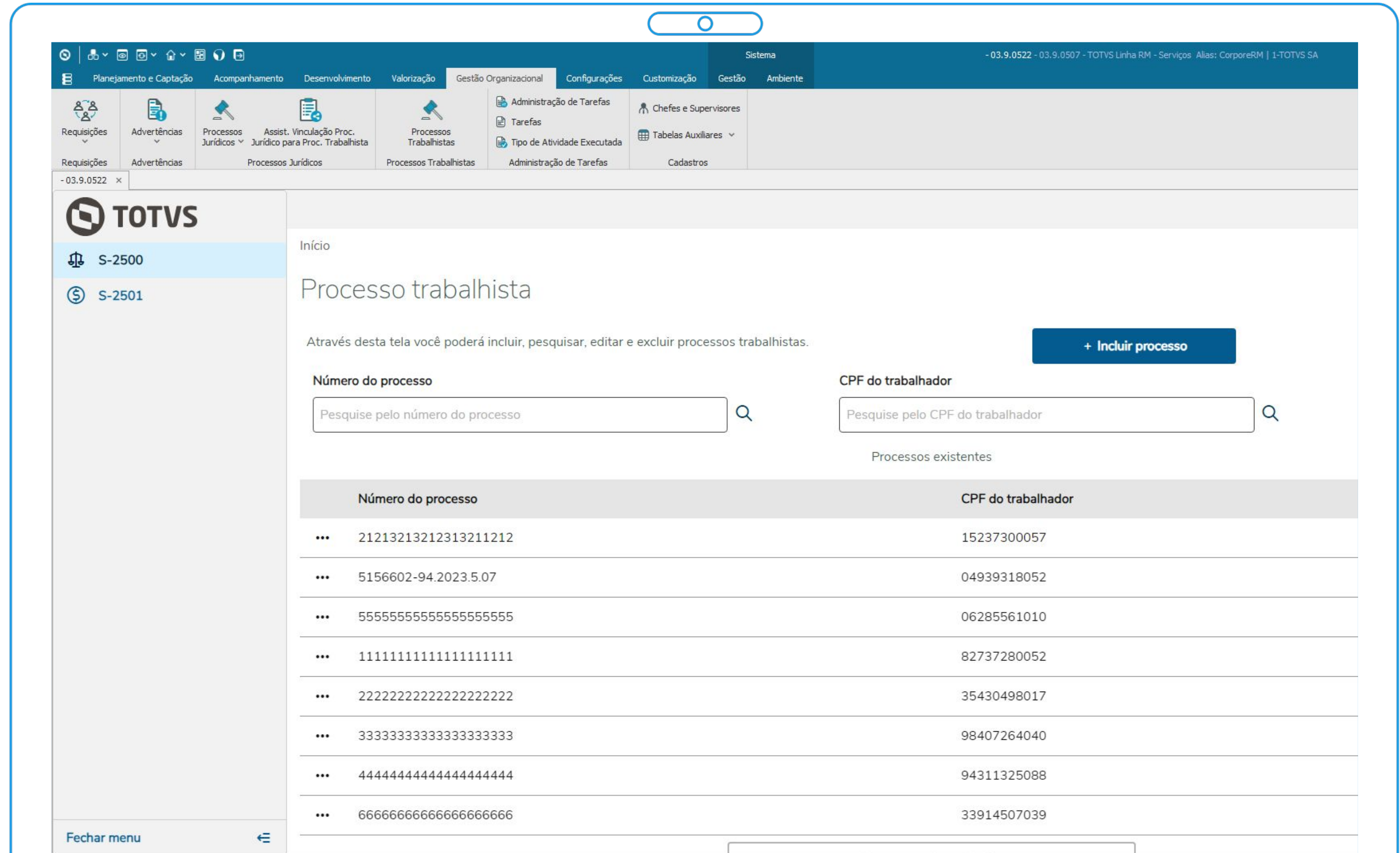
Após as parametrizações a rotina de Processos Trabalhistas poderá ser acessada através do módulo de **Gestão de Pessoas** guia **Gestão Organizacional**.

A inclusão dos Processos Trabalhistas será realizada através do submenu S-2500.

Mapeamento campos evento S-2500 ([clique aqui](#))

Documentação técnica eSocial ([clique aqui](#))

Manual Web de Processos Trabalhistas ([clique aqui](#))



Início

## Processo trabalhista

Através desta tela você poderá incluir, pesquisar, editar e excluir processos trabalhistas.

[+ Incluir processo](#)

**Número do processo**

**CPF do trabalhador**

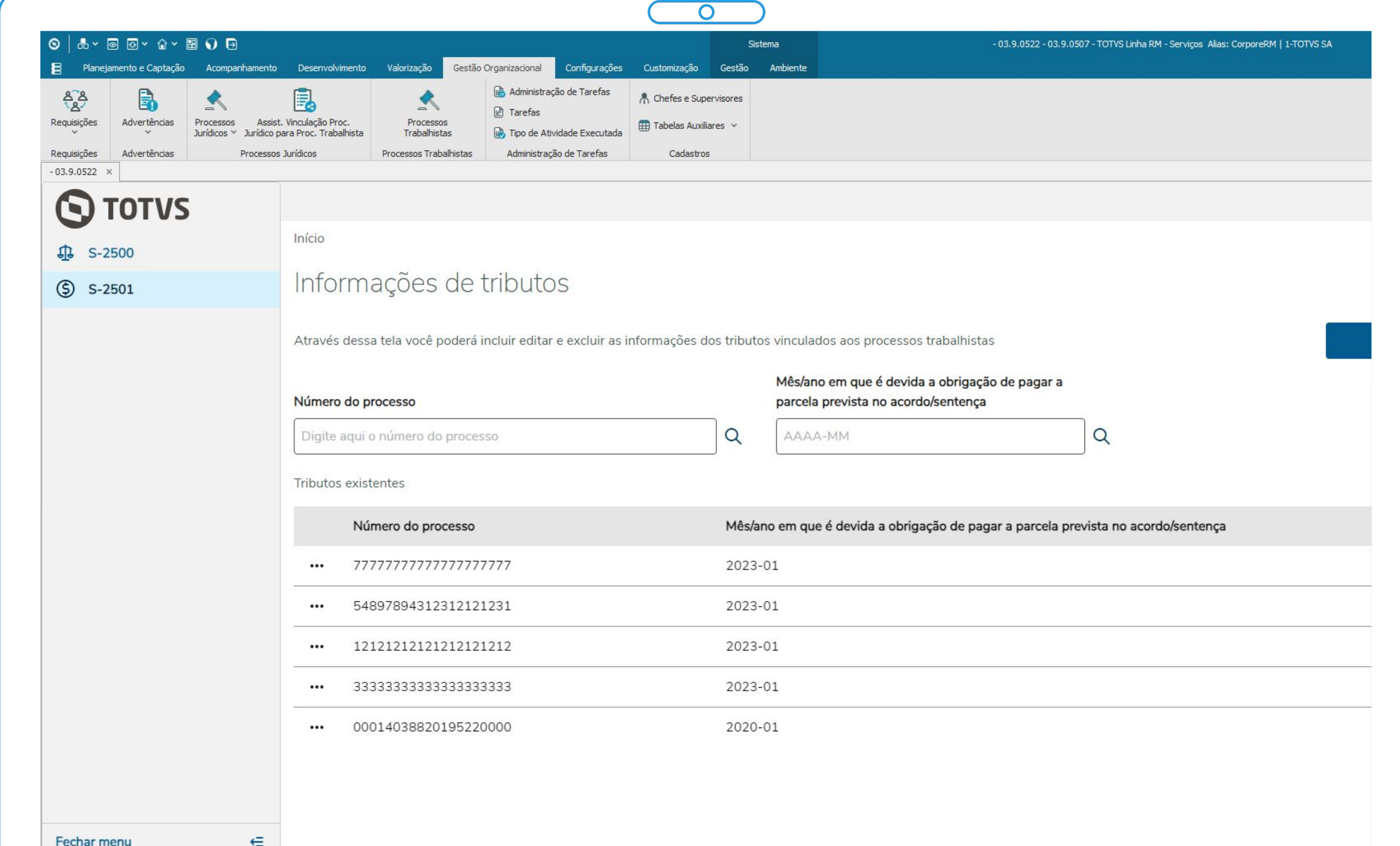
Processos existentes

Número do processo	CPF do trabalhador
21213213212313211212	15237300057
5156602-94.2023.5.07	04939318052
55555555555555555555	06285561010
11111111111111111111	82737280052
22222222222222222222	35430498017
33333333333333333333	98407264040
44444444444444444444	94311325088
66666666666666666666	33914507039

Fechar menu

Após o cadastramento do Processo Trabalhista (S-2500) será possível efetuar a inclusão dos Tributos decorrentes do processo em questão (quando aplicável) através do submenu S-2501.

Mapeamento campos evento S-2501  
([clique aqui](#))



**TOTVS**

S-2500

**S-2501**

Início

### Informações de tributos

Através dessa tela você poderá incluir editar e excluir as informações dos tributos vinculados aos processos trabalhistas

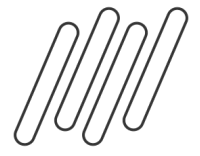
Número do processo:  🔍

Mês/ano em que é devida a obrigação de pagar a parcela prevista no acordo/sentença:  🔍

Tributos existentes

Número do processo	Mês/ano em que é devida a obrigação de pagar a parcela prevista no acordo/sentença
... 7777777777777777777	2023-01
... 54897894312312121231	2023-01
... 12121212121212121212	2023-01
... 3333333333333333333	2023-01
... 00014038820195220000	2020-01

Fechar menu



# Cadastros: Assist. de vinculação de Processos Jurídicos a Processos Trabalhistas



O assistente de vinculação tem como finalidade facilitar a migração das informações entre os cadastros "Processo Jurídico" e "Cadastro do evento S-2500" do Processo Trabalhista.

Importante ressaltar que este seria apenas um facilitador na geração inicial de registros de processos jurídicos, **com informações básicas**, como, nome do Funcionário, CPF., etc. Cabendo ainda aos usuários editarem o processo criado para preenchimento das demais informações que não possuem correspondência entre os cadastros, ou seja, relacionadas a apenas Processos Trabalhistas.

Execução do Assist. de Vinculação Proc. jurídico para Proc. trabalhista  
([clique aqui](#))

The screenshot displays the TOTVS system interface with a modal dialog box titled "Assistente de Vinculação de Processos Jurídicos a Processos Trabalhistas". The dialog box contains the following elements:

- Header:** "Assistente de Vinculação de Processos Jurídicos a Processos Trabalhistas" and the TOTVS logo.
- Section:** "Registros para Vinculação".
- Description:** "Assistente de vinculação de processos jurídicos para processos trabalhistas através do tipo de processo jurídico selecionado."
- Form Fields:**
  - "Tipo de Processo:" with a dropdown menu and a "..." button.
  - "Número do Processo:" with a text input field and a "..." button.
  - A "Carregar Processos" button.
  - A checkbox labeled "Confirma operação conforme os critérios anteriormente informados?".
- Table:** A section titled "Relação de Processos e Reclamantes" containing a large, empty table area.
- Footer:** "Opções" button, "< Voltar" button, "Avançar >" button, and "Cancelar" button.



06

# Dúvidas



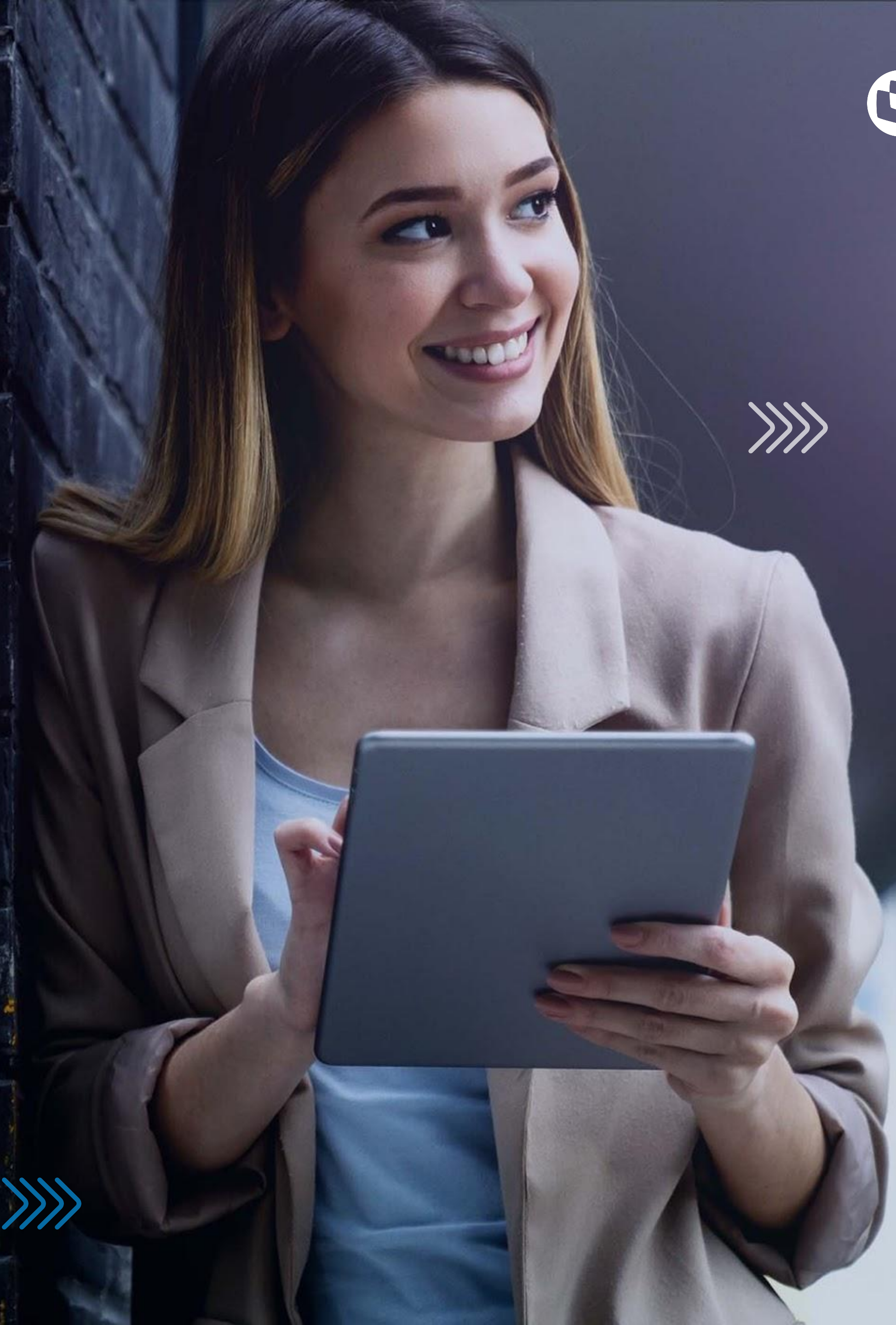




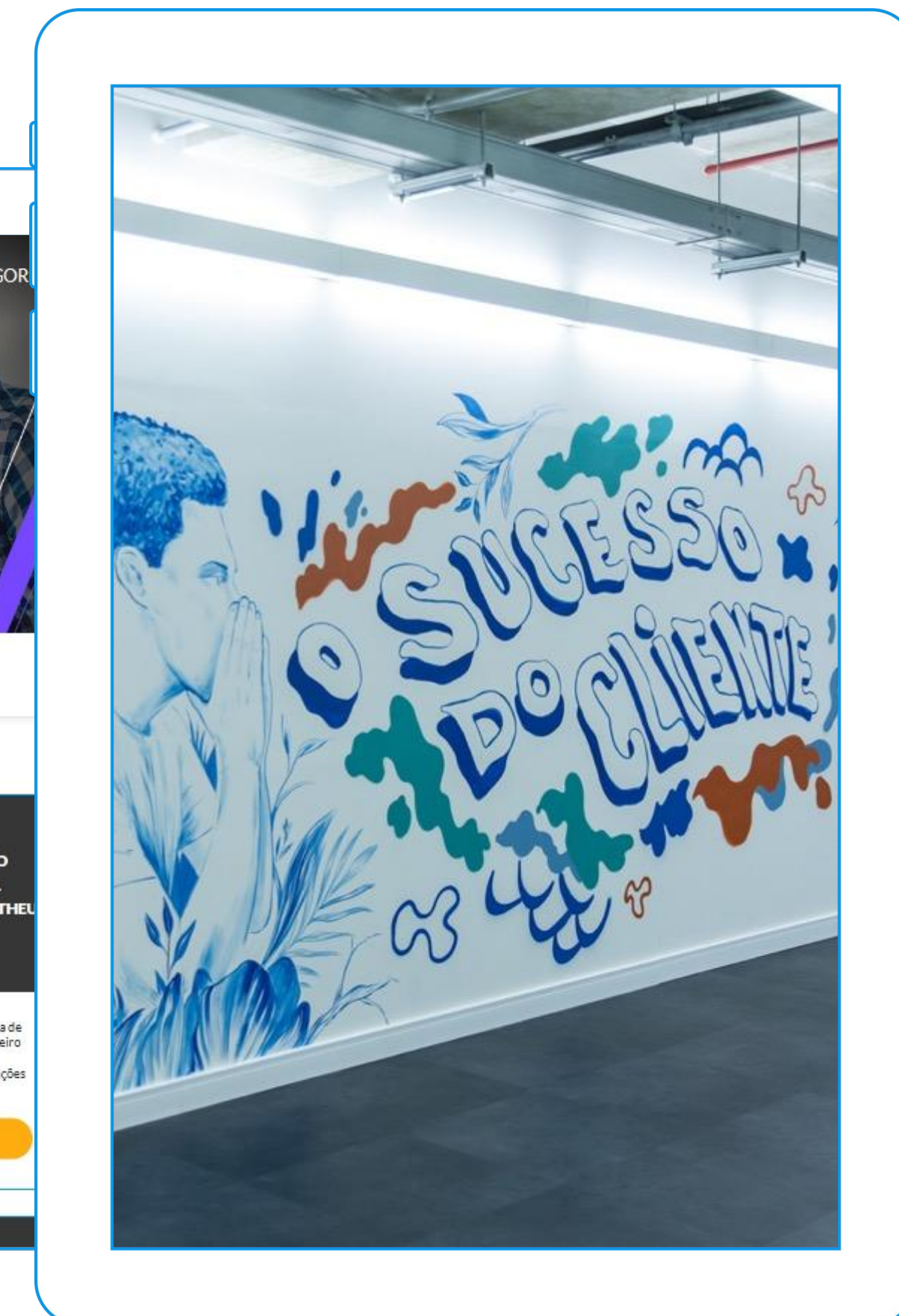
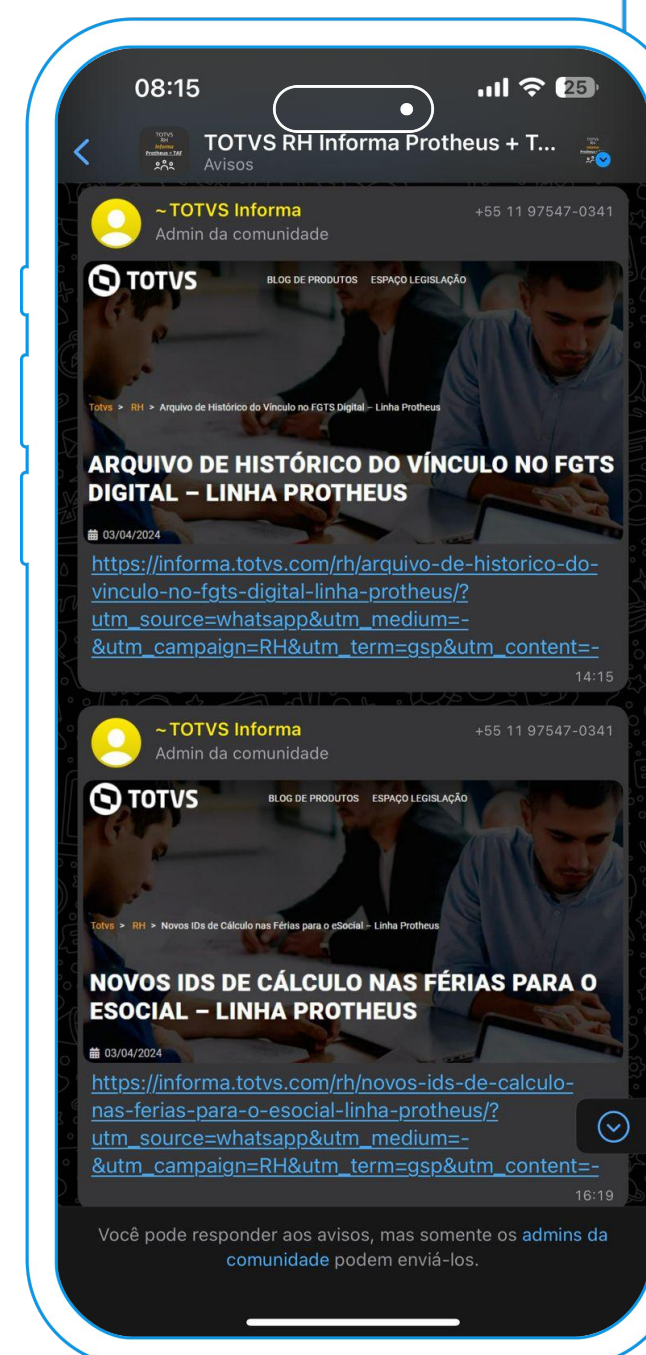
# Envie suas dúvidas pelo **Q&A**



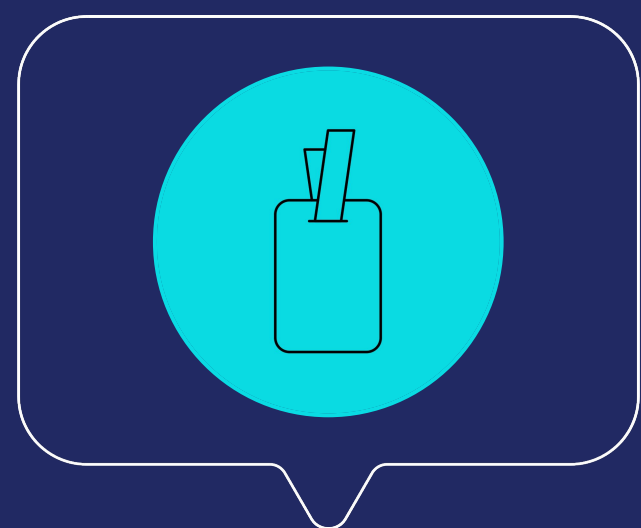
**Uma equipe TOTVS**  
está preparada para receber  
e esclarecer suas dúvidas



- TOTVS Informa
- Comunidade WhatsApp
- Central de Eventos



# OBRIGADO



## Equipe de Atendimento

Gestão de Pessoas - RH - RM



[totvs.com](https://totvs.com)



[@totvs](https://www.instagram.com/totvs)



[@totvs](https://twitter.com/totvs)



[#totvs](https://discord.com/channels/1234567890123456789/1234567890123456789/totvs)



[/totvs](https://www.youtube.com/channel/UC12345678901234567890)



[company/totvs](https://www.linkedin.com/company/totvs)



[totvs.store](https://totvs.store)